



“EL CAMBIO SE
PUEDE GARANTIZAR,
EL ÉXITO NO!”

¿POR QUÉ EL 70%
DE LAS INICIATIVAS
DE CAMBIO
IMPORTANTES
FRACASAN?



Silega Activator™

Garantizar una transición sin sobresaltos en tiempos turbulentos

Gestión del Cambio



Silega Activator™

Gestión del Cambio

La realidad cambiante requiere que las organizaciones se adapten continua y rápidamente. Pero este proceso podría incrementar la complejidad, la incertidumbre y la frustración, provocando la pérdida de talento clave. ¿Qué puede hacer usted para dar apoyo al personal en tiempos de transición?

La experiencia

Silega Activator™ es una simulación que modela las iniciativas de cambio de un año. Los participantes compiten para mantener y maximizar la productividad en tiempos difíciles. Sus resultados son medidos por la percepción de la gente, las opiniones de los 'stakeholders' (personas interesadas) y las reacciones del mercado.

Conforme la simulación progresa, ellos necesitarán estudiar las fuerzas que causan los cambios, definir el impacto que generan en la productividad y cómo lidiar con las reacciones emocionales y los comportamientos que bloquean la productividad.

Los equipos tendrán que trabajar en

establecer un plan de acción para el cambio que involucre a todos los niveles de la organización. Este programa provee a los participantes de la metodología necesaria que les ayudará a aplicar los hallazgos clave a su vida profesional y personal.

Objetivos Principales

Silega Activator™ es un simulador de negocios y un sistema de gestión del cambio repetible que garantiza los mejores resultados en una transición, donde se obtendrán los siguientes resultados:

Superar los retos principales que la mayoría de las compañías enfrentan hoy día.

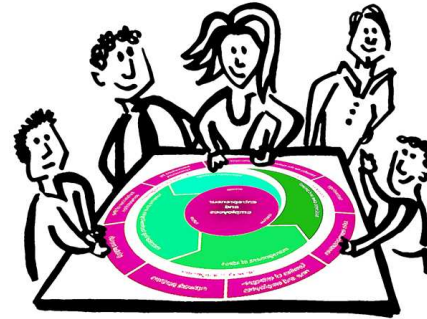
Aumentar las posibilidades de éxito de las iniciativas de cambio.

Aumentar el compromiso de cambiar.

Crear entusiasmo por la nueva visión.

Acelerar la comunicación, incrementar la confianza y minimizar los rumores.

Facultar y apoyar al personal en todos



los niveles.

Involucrar y alinear a la alta dirección y a los 'stakeholders' en las iniciativas de cambio.

Crear sentido de urgencia.

Apoyar al personal emocionalmente durante el proceso de cambio.

Mejorar los procesos y sistemas e institucionalizar el cambio.

Incrementar el compromiso hacia los planes de acción

Aprendizajes clave

En Silega Activator™ los participantes aprenderán:

¿Cómo definir de forma clara y realista las expectativas de todo el personal involucrado en el cambio?

¿Cuáles son las acciones más críticas que los líderes pueden tomar para apoyar el cambio de iniciativas?

¿Cómo revitalizar a la organización y mantener el impulso hacia el objetivo?

¿Cómo comunicar con eficacia en una iniciativa de cambio?

Aplicaciones típicas:

Complemento de una iniciativa de cambio mayor

Formación del liderazgo

Conferencias corporativas y juntas anuales

Construcción de equipos

25%

de los altos mandos en una organización decide no continuar durante los tres meses siguientes al anuncio de un cambio mayor

Detalles prácticos

Formato

Simulador de Negocios

Número de participantes

De 5 a 200

Participantes

Personal de todos niveles dentro de la organización que están en un proceso de transición o en preparación para uno.

Los líderes responsables de la implementación del cambio

Duración

4 hrs

Competencias

Manejo de la ambigüedad, Gestión de procesos, Agilidad estratégica, Motivar a otros, Perspectiva, Planeación

