



“SI QUIERE
MEJORAR
DE FORMA
SIGNIFICATIVA Y
SUSTENTABLE SUS
RESULTADOS,
ENTONCES ESTE ES
EL PROGRAMA
ADECUADO PARA
USTED.”



Silega Arkadia™

Construir una cultura sólida y efectiva que faculte al personal a hacerlo mejor

Valores y Cultura



Silega Arkadia™

Valores y Cultura

La cultura organizacional y los valores son responsables de más del 30% de la variación de factores clave en la medición del desempeño empresarial. Si usted quiere mejorar de forma significativa y sustentable sus resultados, entonces este es el programa adecuado para usted.

La Experiencia:

Silega Arkadia™ es un simulador de negocios retador y de ritmo acelerado que simula tres años en sólo cinco horas. Diez empresas se enfrentan al reto de mejorar significativamente el desempeño a través de crear una nueva cultura y valores compartidos.

Durante la simulación los participantes comprenderán que las metas ambiciosas requieren mucho más que entrenamiento y capacitación. Ellos necesitarán

cambiar viejas tradiciones, creencias y hábitos.

Al final de cada año serán medidos los cambios de cultura y los resultados tangibles. Para poder ganar esta simulación los equipos deberán generar altos niveles de confianza, mejorar la cooperación, actuar con honestidad, establecer altos estándares de calidad, incrementar el compromiso y determinación.

Este programa le ayudará a usted y a su organización a descubrir los elementos críticos que le permitirán transformar percepciones y mejorar el desempeño de manera significativa.

Objetivos principales

- Incrementar los resultados en tiempos de cambio.
- Mejorar la calidad y el compromiso del



personal.

- Crear una visión común de éxito a nivel personal y organizacional.
- Mejorar la calidad en las relaciones.
- Lidar con la frustración causada por malos entendidos y conflictos.
- Mejorar la gestión de la información.
- Entender la fotografía completa.
- Desarrollar líderes más productivos e influyentes.

Aprendizajes clave

- ¿Cómo el Facultamiento y el coaching pueden incrementar el compromiso de la gente?
- ¿Cuál es el impacto de los valores y la cultura en los resultados de la compañía?
- ¿Cómo establecer procesos efectivos?
- ¿Cuáles son los comportamientos autodestructivos más comunes y cómo lidiar con ellos?
- ¿Cómo enfrentar la retroalimentación y luchar por la mejora continua?
- Maneras de lograr que la gente adopte el cambio de cultura.

Aplicaciones típicas

- Juntas y conferencias anuales y estratégicas.
- Cambio de iniciativas.
- Talleres ejecutivos.
- Planeación estratégica.
- Assessment center.

35%

de la evaluación de mercados de las

empresas está basada en activos intangibles – cultura, competencia, confianza e innovación

Detalles prácticos

Formato

Simulador de negocios

Número de participantes

De 10 a 50

Participantes

Todos los miembros de un equipo en curso o los miembros de varios equipo que trabajan juntos

Duración

4 a 5 hrs.

Competencias

Lidiar con la ambigüedad, Manejo de conflictos, Delegación, Ética y valores, Integridad y confianza, Motivar a otros, Negociación, Relaciones con sus compañeros, Gestión de la visión y el propósito .

