



“LOS LÍDERES  
ENTENDERÁN  
CÓMO SUS  
DECISIONES  
IMPACTAN A LA  
ORGANIZACIÓN  
Y SU FUTURO”



**Silega Commander™**

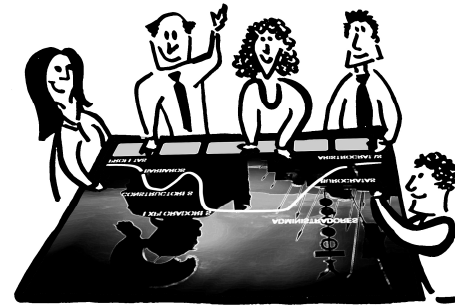
*Desarrollar líderes que generen un impacto sostenible*

Liderazgo



# Silega Commander™

Liderazgo



# 40%

## La experiencia

Todas las organizaciones y civilizaciones tienen patrones o ciclos de desarrollo, moviéndose desde periodos de vitalidad y crecimiento a periodos de decadencia y desintegración. Los líderes de todos los niveles tendrán la necesidad de utilizar su poder e influencia para desarrollar con éxito los resultados empresariales a corto y largo plazo

Silega Commander™ es una simulación de negocios que ayuda a los participantes a abrir el potencial oculto de su organización y lograr un crecimiento sostenible hacia la gestión de cinco tipos de riqueza. La simulación es llevada a cabo en rondas que representan varios años de negocio. A medida que la simulación progresa, ellos tendrán que enfrentar retos para obtener resultados, crear cambios positivos en la

cultura corporativa, resolver problemas y comunicarse efectivamente. Esta simulación enseña a los líderes a entender porque sus decisiones y comportamiento son algunas veces mal entendidos por sus seguidores y a como maximizar su influencia

## Objetivos principales

- Inspirar una visión compartida y mejorar la alineación entre equipos y departamentos.
- Entender mejor la realidad del negocio y como le dan forma sus decisiones.
- Crear un cambio positivo en la cultura corporativa.
- Desarrollar un lenguaje común y objetivos compartidos entre los líderes y sus seguidores.
- Alinear el plan estratégico y táctico.

- Facultar a los empleados e incrementar las iniciativas proactivas.
- Mejorar el enfoque en el compromiso del personal sobre cuestiones críticas.
- Crear el entusiasmo para la nueva visión de la organización.

## Aprendizajes Clave

Con el fin de tener éxito en la simulación, al igual que en la vida real, los participantes aprenderán como:

- Desarrollar una perspectiva estratégica y ver a la organización como un sistema.
- Utilizar el poder con eficacia.
- Construir relaciones de calidad.
- Desarrollar la confianza en tiempos de incertidumbre.
- Resolver conflictos entre individuos y grupos.
- Analizar el impacto de sus decisiones.
- Comunicar de forma honesta y abierta.
- Desbloquear los obstáculos para el funcionamiento eficiente de la organización.

## Aplicaciones típicas

- Juntas o conferencias estratégicas o de planeación anual.
- Sesiones de desarrollo de liderazgo.
- Entrenamiento corporativo.
- Cambios en las iniciativas organizacionales.
- Retiros ejecutivos y afuera del lugar de trabajo.

de los líderes de una empresa fallan en los primeros 18 meses. Hoy día los ejecutivos de negocios son menos experimentados y más jóvenes que sus homólogos. Tienen que hacer frente más rápidamente a la realidad cambiante, al incremento de la competencia y tomar decisiones importantes – innovadoras o conservadoras, apoyar o soportar, cooperar o competir, con foco en factores internos o externos. Y todo esto ocurre bajo la observación rigurosa de los stakeholders y de la demanda incremental de los clientes. ¿Su compañía tiene todo lo necesario para tener éxito en este entorno?

## Detalles prácticos

### Formato

Simulador de Negocios

### Número de participantes:

De 10 a 200

### Participantes:

Todo el personal con una posición gerencial y que requiera construir equipos sólidos alrededor de una visión en común.

Gerentes recién nombrados.

Personal de los diferentes departamentos u organizaciones que están experimentando un cambio estratégico o de reestructuración.

Estudiantes de negocios.

### Duración:

4 hrs.

### Competencias:

Habilidades de liderazgo, Manejo de conflictos, Toma de decisiones, Ética y valores, Motivando a otros, Planeación, Agilidad estratégica, Gestión a través de sistemas, Gestión de la visión y el propósito.

