



“EL 60% DE LOS EQUIPOS NO ALCANZAN SUS OBJETIVOS. ¿QUÉ ES LO QUE ESTÁ MAL?”



**Silega Cold War™**

*Lograr una mayor confianza y mejorar la productividad del equipo*

*Alineación de equipos*



# Silega Cold War™

## Alineación de equipos



### La experiencia:

“Crear condiciones para un mejor trabajo en equipo”

Cada organización al igual que cada país cuenta con políticas internas y externas para el éxito. Ambos deben ser igualmente fuertes, aunque las organizaciones por lo general invierten la mayor parte de sus recursos en sus fuerzas externas – conquistar nuevos mercados, productos, crecimiento en ventas y derrotar a la competencia. Si estos desequilibrios entre las fortalezas internas y externas aparecen, generan una desalineación, conflictos internos y una lucha por los recursos y el poder dentro de la organización.

Silega Cold War™ es una simulación de negocios que permite experimentar en el participante los obstáculos más comunes del trabajo en equipo y la alineación entre

los departamentos. Durante los seis meses de simulación ellos tendrán que lidiar con la falta de confianza, falta de alineación, objetivos conflictivos, mala comunicación, conflictos causados por el ego y el impacto negativo que todo esto tiene en la productividad organizacional.

Conforme la simulación avanza, los participantes tendrán que descubrir las formas prácticas para mejorar el desempeño del equipo e incrementar el nivel de confianza así como compartir recursos.

Este programa enseña a los miembros del equipo a como las fuerzas internas y la alineación define a las fuerzas externas de una organización.

### Objetivos principales

- Mejorar la alineación de equipos e interdepartamental.

- Resolver los conflictos y problemas que los causan.
- Mejorar la productividad de los equipos y minimizar el desperdicio de tiempo.
- Una mejor distribución de funciones y poder.
- Mejorar la comunicación en el equipo y en la organización.

### Aprendizajes Clave

Para poder tener éxito en la simulación, al igual que en la vida real, los participantes aprenderán como:

- Crear un claro propósito común.
- Facultar a los miembros del equipo.
- Reforzar de forma positiva las relaciones interpersonales.
- Gestionar la información con eficacia.
- Distribuir los recursos según las prioridades.
- Mejorar la estrategia de equipo y alinearlo con la estrategia de la organización.
- Crear un proceso de equipo efectivo.
- Mejorar la distribución de roles en el equipo.

### Aplicaciones típicas

- Programas de creación de equipos
- Sesiones de desarrollo de liderazgo
- Entrenamiento corporativo
- Cambios en las iniciativas organizacionales
- Retiros ejecutivos y fuera de oficinas

# 85%

De acuerdo a un estudio reciente el 15% del éxito en la carrera de un empleado depende de las habilidades técnicas y de su conocimiento. El restante 85% depende de factores relacionados al trabajo del equipo: habilidades de comunicación, habilidad para relacionarse con otros, trabajar con una visión compartida, formar parte de un propósito común, saber cómo ser parte de un proceso de equipo y construir relaciones

### Detalles prácticos

#### Formato

Simulador de Negocios

#### Número de participantes

De 8 a 90

#### Participantes

Todos los miembros de un equipo en curso o de los miembros de distintos equipos que trabajan juntos  
Toda la organización

#### Duración:

4 a 5 hrs

#### Competencias:

Manejo de conflictos, Dirigiendo a otros, Escuchar, Negociar, Organizar, Relaciones con sus compañeros, Gestión de procesos, Enfoque a resultados, Formación de equipos eficaces, Entender a los demás.

